

Política de Responsabilidade Social

A Pedro & Prazeres executa as atividades de recolha, reparação, manutenção, choque térmico e distribuição de paletes de madeira (pinho), prestando um serviço orientado para as especificações do seu cliente, que possibilite a sua valorização no mercado e satisfação.

Como Política de Responsabilidade Social, a Pedro & Prazeres tem uma preocupação em identificar e gerir o talento, desenvolver competências dos seus recursos humanos que possibilitem acrescentar valor ao serviço prestado e afirmar-se através de uma conduta ética e socialmente responsável.

Desta forma, a PyP compromete-se com os princípios de Responsabilidade Social que se indicam:

TRABALHO INFANTIL: Não utiliza nem admite o uso de trabalho infantil, ou seja, colaboradores menores em idade escolar.

TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO: Não utiliza nem admite a utilização de trabalho forçado ou compulsório, quer seja através de imposição física, ameaças ou outros métodos forçados, não fazendo qualquer tipo de pressão ou retenção de documentos de identificação.

SAÚDE E SEGURANÇA: Promove o cumprimento das normas de saúde e segurança. Identifica, avalia e trata situações de perigo e riscos que possam colocar em causa a saúde e segurança dos colaboradores, bens e equipamentos, de forma a assegurar aos seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA: Reconhece e respeita o direito dos colaboradores à liberdade de associação e representação, assim como o direito à Negociação Coletiva, de acordo com a sua vontade expressa de forma livre e sem pressões.

DISCRIMINAÇÃO: Assegura a integridade e dignidade dos colaboradores no local de trabalho. Reprova qualquer forma ou prática de discriminação na contratação, remuneração, acesso à formação, promoção, cessação de contrato ou passagem à reforma. Contrata os colaboradores com base nas competências individuais e não com base na raça, sexo, idade, nacionalidade, classe social, deficiência, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, filiação política, religião, associação a sindicato ou qualquer outra condição que possa incentivar à discriminação.

PRÁTICAS DISCIPLINARES: Assegura aos seus colaboradores respeito, dignidade e reprova qualquer tipo de abuso ou assédio de ordem física, sexual, psicológica ou verbal.

HORÁRIO DE TRABALHO: Assegura o cumprimento do horário de trabalho e a remuneração de horas extras de acordo com a legislação aplicável.

Política de Responsabilidade Social

REMUNERAÇÃO: Reconhece que o salário é essencial para a satisfação das necessidades básicas dos colaboradores e assegura todas as remunerações legalmente estabelecidas.

REQUISITOS LEGAIS: Cumprir a legislação e regulamentos locais, nacionais e internacionais aplicáveis à sua atividade, incluindo as Convenções da Organização Internacional de Trabalho (OIT) e das Nações Unidas (ONU); o Código de Conduta da OIT sobre HIV/AIDS e Direitos Humanos

AMBIENTE: Promove a adoção das medidas necessárias à proteção do meio ambiente e conduz todas as suas atividades de acordo com os requisitos legais relativos à proteção ambiental, fomentando as práticas de gestão ambiental nos seus fornecedores e subcontratados.

COMUNIDADE ENVOLVENTE: Assume o compromisso de apoiar iniciativas de carácter social, educativo e ambiental, promovidas internamente ou em parceria com instituições externas, conduzindo a uma sociedade mais justa e fomentando uma proximidade com a comunidade envolvente.

A Pedro&Prazeres Lda reafirma o seu comprometimento com a ***Política de Responsabilidade Social*** e assume o compromisso de rever periodicamente o seu desempenho, e divulgando o mesmo às partes interessadas.

A Gerência

Carlos Pedro



Língua Francesa



Língua Inglesa